

Date : 28/02/13

Ces entreprises qui recrutent en pleine tempête !

" 21e mois de hausse continue du chômage... La complainte du chômage à la hausse a repris. Des entreprises petites ou moyennes continuent pourtant à recruter. Et peinent à le faire savoir ! Passage en revue.

Par Etienne Gless



Un secteur comme le commerce interentreprises prévoit ainsi de réaliser 50.000 recrutements en 2013.

D.R.

" Le contexte économique actuel ne doit pas nous dissuader de prendre des risques et de recruter bien au contraire ! ", plaide ainsi Jean-René Boidron, PDG de DL Santé (logiciels pour laboratoires pharmaceutiques) qui propose actuellement des CDI pour des postes d'ingénieurs Tests et Validation à son siège d'Issy les Moulineaux. Dans son secteur le marché du travail, crise ou pas crise, est toujours aussi tendu. La France manque chroniquement d'ingénieurs. Du coup l'ingénierie et le conseil informatique seront encore de très gros recruteurs en 2013, selon l'association professionnelle Syntec Numérique : le secteur des logiciels et celui des services informatiques connaissent un fort turnover et éprouvent un gros besoin d'ingénieurs. Il a créé 12.000 postes nets l'an dernier.

Évaluation du site

Site du magazine mensuel L'Entreprise. Il met en ligne la quasi totalité de son édition papier ainsi qu'un fil d'actualité mis à jour régulièrement.

Cible
Professionnelle

Dynamisme* : 25

* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

" Wanted " : Métiers de la restauration et commerciaux

Secteur toujours en manque de bras, la restauration : le groupe Flo (restauration à thème : Hippopotamus, Bistro Romain, **tavernes de Maître Kanter** ...) prévoit ainsi de recruter 3000 collaborateurs en 2013. Tous secteurs confondus, crise ou pas crise, les entreprises recherchent toujours autant de commerciaux : la MAAF dans les assurances ou Bricoman (450 CDI prévus au siège et dans les 35 magasins) dans le bricolage. Ou encore Paritel (télécoms) qui recrute 200 commerciaux cette année.

50.000 recrutements dans le b to b

D'autres secteurs recrutent encore mais peinent à le faire savoir. Un secteur comme le commerce interentreprises prévoit ainsi de réaliser 50.000 recrutements cette année. Souci pour cette branche composée essentiellement de très petites et moyennes entreprises (120.000 TPE et PME) : le manque de moyens financiers pour communiquer auprès du grand public. Elle a néanmoins mené une campagne d'affichage (" Le B to B recrute ") en février pour promouvoir ses PME auprès des jeunes étudiants ou diplômés : sur le site mybtob.fr , 1200 offres d'emplois sont déjà disponibles en février.

Au sein des clubs patronaux, Croissance Plus a pris l'initiative également en début d'année de proposer à ses membres un espace dédié à leurs recrutements : " Les entrepreneurs de Croissance plus peuvent diffuser leurs offres d'emploi sur notre site d'internet. Et cette nouvelle rubrique est accessible à toutes les personnes en recherche d'emploi ", explique Olivier Duha président de Croissance Plus. 34 membres de cette association d'entrepreneurs proposent actuellement plusieurs dizaines d'offres d'emplois. Guillaume Richard président d'O2 (agences de services à la personne) prévoit ainsi 5000 recrutements pour l'année au sein de son entreprise. " L'initiative de Croissance Plus m'aidera à diffuser plus largement mes offres ".