

Date : 12/05/2014

Quelles entreprises recrutent des alternants en 2014 ?

Par : Priscilla Gout

Chaque année, des centaines d'entreprises recrutent des milliers d'alternants, leur offrant des missions toujours plus riches. Du gagnant-gagnant : pour l'entreprise, c'est l'opportunité de former ses futurs collaborateurs et pour les alternants, d'acquérir de l'expérience voire de décrocher leur premier emploi par la suite. Découvrez les entreprises qui recrutent le plus de jeunes diplômés en 2014...

La bancassurance recrute des milliers d'alternants

Le groupe **Crédit Agricole** recrute 3500 alternants. Les profils recherchés sont des étudiants de Bac à Bac+5 pour des postes de conseillers commerciaux, conseillers de clientèle, conseillers privés, analystes financiers... Ainsi que sur les fonctions transverses : systèmes d'information, comptabilité, droit, marketing, achats, communication, ressources humaines ...

BNP Paribas – La banque recrute plus de 1750 alternants en 2014, les contrats à pourvoir sont principalement sur les métiers de la Relation Client (Bac+2/3) et les métiers de la Relation Client & métiers transversaux (Bac+4/5) : contrôle de gestion, ressources humaines, risques, informatique, etc. En 2013, 90% des alternants BNP Paribas ont obtenu leur diplôme. Un alternant sur deux ayant souhaité intégrer le Groupe a été embauché en CDI.

Société Générale recrute 1400 jeunes en alternance en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation qui durera de 6 à 36 mois selon les cas.

La Banque Postale accueille 1000 jeunes pour les former au métier de conseiller bancaire.

Crédit du Nord – Pour la rentrée 2014, les banques du Groupe Crédit du Nord prévoient d'intégrer 350 jeunes ayant choisi de préparer leur diplôme en alternance.

L'audit et le conseil recrutent des centaines d'alternants

AKKA Technologies, société d'ingénierie et de conseil en technologies, envisage de recruter plus de 250 personnes en contrats d'apprentissage et/ou de professionnalisation sur l'année 2014.

Évaluation du site

Ce blog émane de la rédaction du portail Régions Job. Il diffuse des articles concernant la recherche d'emploi et la formation.

Cible
Grand Public

Dynamisme* : 6

* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

Accenture – Une centaine de places sont à pourvoir, d'ici à la fin de l'été 2014 pour les profils allant Bac+2 à Bac+5.

KPMG – Le premier groupe français d'audit, de conseil et d'expertise comptable prévoit d'embaucher au minimum 1200 embauches dont « une part importante de jeunes diplômés » sur les métiers de l'audit notamment.

L'informatique et le web

Capgemini et sa filiale Sogeti recrutent en 2014 entre 400 et 500 alternants à Bac+4/5. « *Nous recherchons des stagiaires et alternants issus d'école d'ingénieurs mais aussi d'école de commerce, ou de formations universitaires* » indique Capgemini « *Nous étudions tous les profils, même atypiques. C'est l'attitude et la motivation qui feront la différence.* » Capgemini recrute cette année 3500 collaborateurs pour l'ensemble des entités du Groupe, dont près de 70% seront des profils jeunes diplômés. A noter que 80% des stages et missions en alternance chez Capgemini se solde presque systématiquement par un CDI. Parmi les postes proposés : Consultant en systèmes d'information, Consultant ERP (SAP, PeopleSoft, Oracle e-business, HR Access), Consultant NTIC (Java/J2EE, .NET, CRM/BI, Open Source, Sharepoint), Consultant métier fonctionnel (Finance, Achats, vente, RH, Supply Chain).

Assystem – La société d'ingénierie et de conseil en innovation Assystem prévoit d'embaucher cette année 1500 personnes en France, dont 30% de juniors. Les recrutements concernent en priorité les secteurs de l'énergie et du nucléaire, de l'aérospatial et des transports (dont l'automobile). 150 postes en alternance sont disponibles.

Le secteur de l'énergie toujours porteur

EDF – Le géant de l'énergie prévoit d'accueillir 3000 jeunes en 2014 du CAP au Bac+5, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation. A noter que depuis 2011, EDF dispose de son propre CFA en Ile-de-France : le CFA des Métiers de l'Energie Ile-de-France.

ERDF recrute chaque année plus de 600 alternants, du CAP au Bac +5. Et pas moins de 200 alternants rejoignent tous les ans RTE, l'autre filiale d'EDF, sur l'ensemble de ses métiers.

GDF Suez – En Europe, le groupe propose 5000 postes en alternance et compte en France 2500 nouveaux alternants chaque année dans des métiers variés à tous les niveaux de la chaîne de l'énergie (recherche, exploration, production, transport, vente, distribution) et des services associés. Son objectif : embaucher au moins la moitié de ces jeunes à l'issue de leur contrat.

GrDF – Le distributeur de gaz naturel, filiale à 100% de GDF Suez, compte accueillir 300 alternants en 2014, principalement sur des métiers techniques. L'apprentissage de l'activité gaz permet de préparer de nombreux diplômés du CAP au Bac+5 sur tous les métiers.



Le commerce et la distribution recrute

Conforama – L'alternance est un moyen pour l'enseigne de former ses futurs responsables de rayon et offre aux jeunes de réelles opportunités d'embauche et d'évolution par la suite. Conforama a d'ailleurs mis en place un partenariat avec Distrisup Management et l'IGS dans ce cadre afin de former ses futurs responsables de rayon.

Eram – Le Groupe Eram recrute plus de 300 jeunes en alternance en 2014, en magasin ou auprès des fonctions support, pour ses enseignes Eram, Texto, TBS, Bocage, Staggy, Heyraud, Mellow Yellow, Gémo, Tati ou Giga Store. « *Nous avons identifié entre 300 et 350 besoins de contrats en alternance dans l'ensemble de nos filiales* » précise Julie Teillet, Directrice du développement du capital humain.

Vivarte – Le groupe représenté notamment par La Halle ! recrute également des alternants chaque année. « *Nous nous engageons ainsi à former des jeunes diplômés à un métier : nous accueillons des alternants en BTS MUC (Management des Unités Commerciales) grâce à notre partenariat avec un CFA. Chacune de nos enseignes a un ou deux alternants dans ces promotions dédiées* » précise Laetitia Blanc, Directrice du Développement RH.

Casino – Chaque année, le groupe Casino accueille 2200 alternants et stagiaires du CAP au Bac+5.

Carrefour recrutent 5000 jeunes en alternance en 2014 (apprentissage et professionnalisation), du CAP à Bac+5 quels que soient leur profil. Une trentaine de métiers sont accessibles en alternance, principalement pour les métiers de bouche (boulangers, pâtisseries, poissonniers, sommeliers...) et sur les fonctions émergentes comme préparateurs de commandes (Carrefour Drive), approvisionneur logistique ou conseiller financier/assurance.

L'hôtellerie-restauration « raffole » des apprentis

Groupe Flo – Le spécialiste de la restauration (**Hippopotamus**, Tablapizza, la Taverne de Maître Kanter, Bistro Romain...) recrute chaque année environ 600 jeunes en apprentissage et/ou en contrat de professionnalisation. Tous les métiers y sont accessibles du CAP au Master, du commis de cuisine à l'assistant d'exploitation.

Accor – Le groupe hôtelier accueille chaque année plusieurs milliers d'apprentis à tous les niveaux d'études. Il prévoit d'accueillir 3000 stagiaires de lycées hôteliers et 500 alternants en 2014 du CAP au Bac+5, d'une durée de 1 à 3 ans, dans ses établissements. A noter que ce groupe international organise chaque année le « Challenge des métiers de l'hôtellerie » pour récompenser les meilleurs apprentis et jeunes professionnels d'Europe, d'Afrique, du Moyen-Orient, d'Asie et d'Amérique Latine.

Elior – Chaque année, le spécialiste de la restauration Elior recrute environ 1000 alternants (apprentissage et contrats de professionnalisation). A noter qu'en 2013, 1097 jeunes issus de toutes filières, ont été accueillis en alternance chez Elior, soit 13,5% de plus qu'en 2012 sur des formations supérieures (Bac +2 à 5).

Les services

Orange a lancé fin 2013 son « plan spécifique d'alternance à très haut débit ». Premier employeur numérique en France avec plus de 100 000 salariés, l'opérateur souhaite favoriser l'embauche des jeunes en contrat à durée indéterminée : d'ici fin 2015, Orange offrira à près de 2000 alternants un CDI à l'issue de leur formation. Le Groupe s'engage également, jusqu'au 31 décembre 2015, à maintenir en permanence un niveau élevé d'alternants et de stagiaires, en d'autres termes à accueillir au moins 2500 stagiaires chaque année et en maintenant chaque année au sein de ses équipes 5000 alternants (en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation).

La Poste – En 2012, plus de 5450 jeunes ont été accueillis à La Poste en formation en alternance, en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. En 2013, 5100 contrats en alternance ont été signés. En 2014, La Poste recrutera sensiblement le même nombre d'alternants. Le groupe dispose d'ailleurs de ses propres centres de formation en région : Formaposte.

D'autres entreprises recrutent également en alternance. Consultez leurs offres de postes sur Regionsjob.

> Consultez notre dossier sur l'alternance et trouvez la formation qui vous convient sur www.maformation.fr